

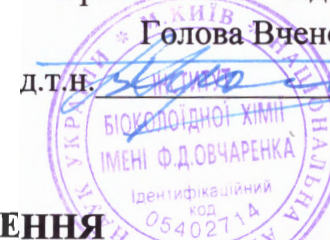
ПОГОДЖЕНО

На засіданні профспілкового комітету
Первинної профспілкової організації
Інституту біологічної хімії ім. Ф.Д.
Овчаренка НАН України
Протокол № 8 від «30» серпня 2021
Голова ППО
к.х.н., с.н.с. Л.М.Якубенко



ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Інституту біологічної хімії ім. Ф.Д. Овчаренка НАН України
Протокол № 9 від «30» серпня 2021
Голова Вченої ради Інституту
д.т.н. В.А.Прокопенко



ПОЛОЖЕННЯ

Щодо підготовки виборів та організаційний комітет з виборів директора інституту біологічної хімії ім. Ф.Д. Овчаренка Національної академії наук України

Положення щодо підготовки виборів та організаційний комітет з виборів директора Інституту біологічної хімії ім. Ф.Д. Овчаренка НАН України (далі - Інститут) розроблені згідно з вимогами розпорядження Президії НАН України від 23.01.2017 р. №45, Постанови Президії НАН України №249 від 27.11.2020 та у відповідності зі ст. 9 Закону України «Про наукову і науково - організаційну діяльність», Статуту Національної академії наук, який ухвалено Загальними зборами НАН України (постанова від 21.07.2021 №1, зареєстровано Мінюстом України 21.07.2021., наказ №2591/5), Основних принципів організації та діяльності наукових установ Національної академії наук України (Постанова Президії НАН України від 14.09.2016. №180), Методичних рекомендацій щодо особливостей обрання керівника державної наукової установи, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 14.12. 2016 . № 998 «Деякі питання обрання та призначення керівника державної наукової установи» та Статуту Інституту.

1. ПОЛОЖЕННЯ ЩОДО ПІДГОТОВКИ ВИБОРІВ ДИРЕКТОРА ІНСТИТУТУ

1.1. Директор Інституту обирається шляхом таємного голосування на зборах колективу наукових працівників Інституту строком на п'ять років з правом бути переобраним і призначається на посаду Президією НАН України. Одна і та сама особа не може бути директором Інституту більш як два строки поспіль.

1.2. Процедура обрання директора Інституту проводиться у три етапи: оголошення конкурсу та прийом документів від претендентів на посаду директора (далі - претенденти); підготовка виборів; проведення виборів.

1.3. Конкурс на заміщення посади директора Інституту оголошується Президією НАН України не пізніше, ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка обіймає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень директора Інституту конкурс оголошується протягом тижня від дня утворення вакансії. Серед визначених Статутом НАН України органів і

осіб право висунення кандидатів на заміщення посади директора Інституту мають.

Президія НАН України, Бюро Відділення хімії НАН України, члени НАН України, Вчена рада Інституту, колективи наукових відділів.

Пропозиції щодо претендентів на посаду директора Інституту приймаються Відділенням хімії Національної академії наук України протягом двох місяців від дня оголошення конкурсу на посаду директора Інституту.

1.4. Кандидат на посаду директора Інституту має право:

- проводити зустрічі з працівниками Інституту;
- визначати не більше двох спостерігачів за ходом голосування;
- бути присутнім під час голосування за місцем його проведення;
- бути присутнім під час проведення підрахунку голосів та складання протоколу про результати голосування.

Кандидат може мати інші права, які впливають з його участі у виборах і передбачені Статутом Інституту.

Усі кандидати мають рівні права.

1.5. Оприлюднення кандидатами виборчих програм та їх обговорення здійснюється на зустрічах та зборах трудового колективу Інституту без будь-яких обмежень.

1.6. Виборчі програми кандидатів розміщуються на офіційному веб-сайті Інституту не пізніше, ніж за десять календарних днів до дати проведення виборів.

1.7. Вибори директора Інституту призначаються не пізніше, ніж на двадцятий день з дати закінчення строку прийому документів претендентів.

1.8. Брати участь у виборах має право кожний штатний науковий працівник Інституту (науковий працівник який працює в установі за основним місцем роботи або за сумісництвом).

1.9. Штатний науковий працівник Інституту, який на момент проведення виборів перебуває у відпустці, має право брати участь у виборах. Якщо на посаді, яку займає такий штатний науковий працівник, у період його відпустки (у випадках, передбачених Законом) перебуває інша особа, вона також має право брати участь у виборах.

1.10. Директор Інституту видає протягом семи календарних днів з дати опублікування оголошення про проведення конкурсу, наказ про організацію виборів, в якому, зокрема, визначається: персональний склад організаційного комітету з проведення виборів (далі - організаційний комітет); персональний склад виборчої комісії.

2. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

2.1. Організаційний комітет діє відповідно до Положення про організаційний комітет (далі - Положення) Інституту, яке затверджується Вченою радою за погодженням з Профспілковим комітетом Інституту.

3. ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КОМІТЕТУ

3.1. Організаційний комітет формується із штатних наукових та інших працівників Інституту. Загальна кількість членів організаційного комітету становить не менше ніж 5 осіб.

3.2. Кількісний та персональний склад членів Організаційного комітету затверджується наказом директора Інституту.

3.3. Організаційний комітет на першому засіданні обирає зі свого складу голову, заступника голови та секретаря.

3.4. Організаційний комітет набуває своїх повноважень з моменту видання наказу по Інституту про визначення його складу. Повноваження членів організаційного комітету припиняються після завершення процедури проведення виборів директора Інституту та призначення його на посаду у порядку, передбаченому Законом України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

3.5. Директор Інституту зобов'язаний забезпечити належні умови для роботи організаційного комітету, а також сприяти отриманню його членами інформації та документів, необхідних для виконання ними своїх завдань. Організаційному комітету виділяється окреме придатне для роботи приміщення, обладнане засобами зв'язку, оргтехнікою тощо, необхідними для виконання ним завдань.

3.6. Кандидат на посаду директора не може бути членом організаційного комітету.

Якщо члена організаційного комітету, який подав документи до Президії НАН України в якості претендента на посаду директора, після перевірки документів буде визнано кандидатом на посаду директора, він за рішенням цього комітету має бути виведений з його складу.

3.7. Одна і та сама особа не може бути одночасно членом виборчої комісії і організаційного комітету

3.8. Особи, які є членами організаційного комітету, здійснюють свої повноваження на громадських засадах і на час виконання ними зазначених повноважень звільняються від основної роботи в Інституті із збереженням за ними заробітної плати.

4. ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КОМІТЕТУ

4.1. Основним завданням організаційного комітету є підготовка та проведення виборів директора Інституту, забезпечення їх демократичності, відкритості, гласності, таємного та вільного волевиявлення, добровільної участі у виборах, забезпечення рівності прав учасників виборів на виборах директора Інституту.

4.2. На етапі проведення виборів директора Інституту організаційний комітет:

4.2.1. Складає та подає виборчій комісії не пізніше ніж за сім календарних днів до дати проведення виборів директора Інституту списки осіб, які мають право брати участь у виборах (далі - виборців).

4.2.2. Оперативно оприлюднює інформацію про хід підготовки виборів (вебсайт, дошка оголошень, інформаційний стенд). Організовує збори-зустрічі

кандидатів на посаду директора з трудовими колективами для ознайомлення та обговорення їх виборчих програм без будь яких обмежень та сприяє їх проведенню.

4.2.3. Негайно доводить до відома виборчої комісії інформацію про надходження письмових заяв від кандидатів на посаду директора Інституту щодо зняття своєї кандидатури з виборів.

4.2.4. Визначає не більше трьох громадських спостерігачів за ходом голосування.

4.2.5. Визначає порядок акредитації та організації роботи спостерігачів.

4.2.6. Разом із заступником директора Інституту із загальних питань забезпечує виборчу комісію прозорими урнами для голосування, сейфом (металевою шафою), обладнує кабінки та місця роботи членів виборчої комісії.

4.2.7. В день виборів проводить реєстрацію зборів колективу наукових працівників згідно підготовлених ним списків і може залучати для реєстрації співробітників, які не входять до складу організаційного комітету.

4.2.8. Оргкомітет на зборах колективу наукових працівників оголошує про завершення реєстрації, наявність кворуму, надає слово голові виборчої комісії.

4.2.9. Отримує від виборчої комісії два примірники протоколу про результати голосування. Перший примірник передає до Президії НАН України, другий зберігається у службі кадрів Інституту протягом п'яти років.

4.2.10. Отримує від виборчої комісії усі заяви та скарги що подані кандидатами на посаду директора Інституту, спостерігачами, а також рішення, прийняті за результатами їх розгляду.

4.3. Якщо у виборах брали участь декілька кандидатів і жоден з них не набрав більше 50 відсотків голосів виборців, приймає рішення про проведення другого туру виборів та організовує його проведення через сім календарних днів після проведення першого туру.

У разі, коли дата другого туру виборів директора Інституту припадає на святковий (неробочий) день, вибори директора Інституту проводяться у наступний після святкового (неробочого) дня робочий день. Другий тур проводиться за тією ж процедурою виборів. Організаційний комітет працює у тому ж самому складі, має ті ж самі функції та завдання.

4.4. Оприлюднює результати виборів протягом 24 годин після складення протоколу про результати голосування шляхом розміщення у друкованому вигляді відповідної інформації на інформаційному стенді, а та на офіційному веб-сайті Інституту.

5. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КОМІТЕТУ

5.1. Основною формою роботи організаційного комітету є засідання, які проводяться за потреби. Рішення про проведення засідання приймає голова організаційного комітету.

5.2. Члени організаційного комітету зобов'язані брати участь у його засіданнях. Делегування членами організаційного комітету своїх повноважень іншим особам не допускається.

5.3. Засідання проводить голова організаційного комітету або за його дорученням заступник голови. Засідання організаційного комітету є повноважним за наявності на засіданні не менше 2/3 членів організаційного комітету від його загального складу.

5.4. Рішення організаційного комітету приймаються більшістю голосів від кількості присутніх членів та оформлюються протоколами, які підписують голова та секретар організаційного комітету. У разі однакової кількості голосів «обрати» і «відхилити», поданих членами організаційного комітету при їх голосуванні, прийнятим вважається те рішення, за яке проголосував голова організаційного комітету.

5.5. Організаційно-технічне забезпечення засідань організаційного комітету, підготовку необхідних матеріалів і оформлення протоколів засідань здійснює секретар організаційного комітету.

5.6. Уся документація, пов'язана з проведенням виборів директора Інституту, повинна зберігатися у службі кадрів Інституту протягом п'яти років.

Заступник Директора Інституту

з наукової роботи, к.х.н.

Есиф

О.А. Циганович

Підпис заст. директора Інституту з наук. роботи, к.х.н. О.А. Циганович за свідченням Чл. секретаря ІБКХ м.р. Д.В. Овчаренка за свідченням к.х.н.



Д.В. Овчаренко